



Valeur du point 2013 et SMIC

Salaires 2013



- Valeur du point

- Valeur du point au 1^{er} janvier 2013 = **1,124€**
- Valeur du point au 1^{er} juillet 2013 = **1,128€**

- Indices au 1^{er} janvier 2013 :

<u>ECHELON</u>	<u>INDICE PLANCHER 2013</u>
1.1	1300
1.2	1382
1.3	1495
2.1	1568
2.2	1708
2.3	1818
2.4	2158
3.1	2418
3.2	2818
3.3	3368



Valeur du point 2013 et SMIC

I. Le SMIC

Le salaire minimum de croissance (SMIC) est le salaire horaire en dessous duquel il est interdit de rémunérer un salarié et ce, quelle que soit la forme de sa rémunération (au temps, au rendement, à la tâche, à la pièce, à la commission ou au pourboire).

Le montant du SMIC horaire brut est fixé, depuis le 1^{er} janvier 2013 à 9,43 € soit 1 430,22 € bruts mensuels pour 151,67 heures soit 35 heures par semaine.

- Assiette de vérification du SMIC

Éléments inclus	Éléments exclus
<ul style="list-style-type: none">✓ Salaire de base✓ Avantages en nature✓ Compensation pour réduction d'horaire✓ Majorations diverses ayant le caractère de fait d'un complément de salaire (primes, indemnités, remboursements de frais ne correspondant pas à une dépense effective...)✓ Pourboires, ...✓ Primes de rendement individuelles ou collectives (rendement global d'une équipe), primes de production ou de productivité constituant un élément prévisible de rémunération✓ Primes de fin d'année pour le mois où elles sont versées✓ Primes de vacances pour le mois où elles sont versées✓ Primes de polyvalence	<ul style="list-style-type: none">✓ Remboursements de frais effectivement supportés par le salarié✓ Primes forfaitaires destinées à compenser les frais exposés par les salariés du fait de leur prestation de travail (primes de panier, d'outillage, de salissure, indemnités de petit ou grand déplacement...)✓ Majorations pour heures supplémentaires✓ Majorations pour travail du dimanche, des jours fériés et de nuit✓ Primes d'ancienneté✓ Primes d'assiduité✓ Primes liées à des conditions particulières de travail (danger, froid, insalubrité...)✓ Primes collectives liées à la production globale de l'entreprise, sa productivité ou ses résultats✓ Primes de transport✓ Participation, intéressement